

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
"ЕЛЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА №2"**

Настоящее Положение о порядке оценки эффективности деятельности медицинских работников является локальным нормативным актом ГУЗ "Елецкая городская больница №2".

Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 421 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников».

Показатели и критерии эффективности деятельности позволяют установить действенные механизмы зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества предоставляемых социальных услуг в рамках перевода работников на эффективный контракт.

Показатели эффективности деятельности работников увязываются с удовлетворенностью граждан качеством оказания медицинской помощи и отсутствием обоснованных жалоб, также учитывается соблюдение трудовой дисциплины и кодекса профессиональной этики.

Поощрительные выплаты за качественную и эффективную работу выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности медицинского работника.

Для оценки результативности и эффективности работы медицинских работников утверждается перечень критериев и показателей работы с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании учреждения. По каждому критерию устанавливаются показатели, наиболее полно показывающие степень результативности труда работников.

Стоимость одного балла определяется исходя из суммы, подлежащей распределению и количества баллов, набранных сотрудниками в целом по учреждению. Денежный вес одного балла умножается на сумму баллов каждого медицинского работника, таким образом, получается размер поощрительных выплат по результатам работы каждого работника за рассматриваемый период. Кроме того, могут применяться повышающие коэффициенты.

Периодичность осуществления выплат стимулирующего характера – один раз в месяц или квартал при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Распределение стимулирующих выплат по критериям качества производится 2-уровневой Комиссией:

1 уровень – структурное подразделение – формируется из трех человек: заведующий отделением, старшая медицинская сестра.

Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности работниками структурного подразделения. Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы.
- знакомит под роспись работников с оценкой качества их работы.

2 уровень – комиссия учреждения – формируется из : главный врач, заместитель главного врача по экономическим вопросам, заместитель главного врача по поликлинике, заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра, заведующие отделениями.

Функции комиссии:

- распределяет средства для стимулирующих выплат по структурным подразделениям;
- определяет размер стимулирующих выплат заместителям главного врача, заведующим отделениями;
- рассматривает спорные вопросы от работников по оценке критериев качества;
- готовит протокол о распределении стимулирующих выплат за качество работы.

Заседания комиссии по рассмотрению вопроса установления поощрительных выплат проводятся ежемесячно.

Установление премиальных выплат за качество выполняемых работ работникам учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда, сформированного за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

Премиальные выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам учреждений, занимающим штатные должности в учреждениях, в том числе в порядке внутреннего совместительства.

При ухудшении показателей оценки качества премиальные выплаты за качество выполняемых работ могут быть снижены или отменены полностью.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

**ПЕРЕЧЕНЬ
должностей и количество критериев эффективности деятельности
медицинских работников**

№ п/п	Наименование должности	Число критериев	Количество баллов
1	Заведующий терапевтическим отделением поликлиники	14	140
2	Заведующий отделением терапевтического профиля стационара	10	100
3	Заведующий отделением хирургического профиля стационара	10	100
4	Врач –специалист терапевтического профиля (поликлиники)	12	120
5	Врач-специалист хирургического профиля (поликлиники)	11	110
5	Заведующий кабинетом медицинской статистики	10	100
6	Заведующий отделением «Центр здоровья»	11	110
7	Врач-терапевт –участковый	11	110
8	Врач общей практики	11	110
9	Медицинская сестра врача участкового, врача общей практики	7	70
10	Врач-терапевт отделения медицинской профилактики	14	140
11	Врач – специалист терапевтического профиля стационара	10	100
12	Врач – хирург стационара	10	100
13	Врач – уролог стационара	10	100
14	Врач – уролог стационара(дежурный)	4	40
15	Заведующий отделением анестезиологии – реанимации, врач – анестезиолог – реаниматолог	10	100
16	Зав.отделением медицинской профилактики-врач – терапевт	11	110
17	Врач приемного отделения	10	100
18	Инструктор-методист ЛФК	10	100

19	Врач – хирург поликлиники)	11	110
20	Врач – рентгенолог	10	100
21	Врач функциональной диагностики	11	110
22	Врач ультразвуковой диагностики	11	110
23	Врач –специалист дневного стационара	10	100
24	Биолог	10	100
25	Врач – физиотерапевт	10	100
26	Врач –лаборант бактериологической лаборатории,КДЛ	10	100
27	Главная медицинская сестра	10	100
28	Старшие медицинские сестры структурных подразделений стационара	7	70
29	Логопед	10	100
30	Старшая медицинская сестра стационара	7	70
31	Средний медицинский персонал стационара	7	70
32	Средний медицинский персонал дневного стационара	7	70
33	Средний медицинский персонал поликлиники	7	70
34	Младший медицинский персонал стационара	3	30